附件1光泽县小学教师选调申请表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 家庭住址 |  |
| 学历 | 全日制学历 |  | 何时何校何专业毕业 |  | 职称学科 |  |
| 在职教育学历 |  | 职务 |  |
| 入伍时间 |  | 入党时间 |  | 配偶姓名 |  | 配偶单位 |  |
| 现任学校学科 |  | 申请报考学科 |  | 联系电话 |  |
| 工作简历 |  |
| 简要说明调动理由 | 本人签名：年　月　日 |
| 所在学校意见 | 公示结果校长签名（公章）：年　月　日 |
| 县教育局意见 | 年　月　日 |

此表可复印使用。

附件2：关于粼选第二实验小学管理团队和骨干教师考评标准及细则

为满足人民群众对优质教育资源的需求，缓解城区学校招生压力，确保光泽县第二实验小学2022年秋季能如期、平稳、有序招生办学,特制定“粼选光泽县第二实验小学管理团队和骨干教师考评标准及细则”。具体如下：

一、竞聘演讲考核标准及细则

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 考核项目 | 指标要求 | 权值 |
| 仪容仪表（10分） | 着装端庄得体、妆容洁净自然、仪态从容自信； | 10 |
| 语言表达能力（20分） | 语言表达清楚，流畅自然； | 5 |
| 用语规范、准确，普通话标准； | 5 |
| 语言逻辑性强，表达主次分明； | 5 |
| 语言有感染力，演讲内容充实； | 5 |
| 管理策略（50分） | 管理理念先进、符合当下教育形式； | 10 |
| 对某个部门工作比较清晰的管理思路； | 15 |
| 管理策略能有效促进某个部门的发展； | 15 |
| 具备团队和全局意识； | 5 |
| 工作态度有原则性和灵活性； | 5 |
| 专业素养（10分） | 有较强的学科知识储备和文字组织功力，有创新精神和主动作为意识； | 5 |
| 任教学科在同类校成绩比较突出，具备较强的活动策划能力； | 5 |
| 自我认知及经历（10分） | 对自己性格特长、优势有清晰了解； | 5 |
| 个人工作经历比较丰富； | 5 |

二、骨干教师片断教学考核标准及细则

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 考核项目 | 指标要求 | 权值 |
| 教材解读（15） | 了解教材编排体系； | 5 |
| 把握教材特点； | 5 |
| 了解学段要求，明确教学目标及重、难点； | 5 |
| 教学内容及教学过程（45分） | 体现教育教学新理念、新思想，教学设计新颖； | 10 |
| 符合课标及教材要求，切合学生实际； | 10 |
| 概念准确，观点正确，举例适当，条理清晰，逻辑无误 | 15 |
| 教学重点突出，难点突破，目标达成到位 | 10 |
| 教学方法（20分） | 创设良好教学情景，营造宽松教学氛围，激发学生学习积极性； | 5 |
| 教学方法科学，教学策略得当； | 5 |
| 教学方法灵活，善于启发引导，富有激情； | 5 |
| 信息技术运用得当、能体现信息技术与学科教学融合； | 5 |
| 教学效果（10分） | 目标明确，内容充实，逻辑性强，层次清晰，方法手段科学合理； | 5 |
| 课改意识强，有特色，目标达成效果好； | 5 |
| 教师教学基本素质（10分） | 教态亲切自然，语言简明扼要，生动，有感染力； | 5 |
| 板书规范正确，条理清楚； | 5 |