

齐齐哈尔大学文件

齐大发字[2023]64号

关于印发《齐齐哈尔大学青年教师 破格晋升高级专业技术职务实施办法（修订）》的通知

各部门、各学院：

《齐齐哈尔大学青年教师破格晋升高级专业技术职务实施办法（修订）》经学校2023年第17次校长办公会议讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

齐齐哈尔大学
2023年12月8日

齐齐哈尔大学学校办公室

2023年12月8日印

共印5份。

齐齐哈尔大学

青年教师破格晋升高级专业技术职务实施办法（修订）

为吸引和汇聚国内外优秀人才，不断改善和优化师资队伍结构，充分调动青年教师的工作积极性，更好地发挥专业技术职务聘任的导向和激励作用，针对学术成果层次高、发展潜力大的青年教师，学校实行了高级专业技术职务直聘制度，现根据《黑龙江省关于深化职称制度改革的实施意见》《黑龙江省破格晋升高级职称实施办法（试行）》等有关文件精神，结合学校实际，修订了《齐齐哈尔大学青年教师破格晋升高级专业技术职务实施办法》。

一、适用范围

（一）当年引进的博士毕业并获得博士学位的青年教师，原则上年龄在 40 周岁以下，具有扎实的理论基础、较强的科研能力和较大的发展潜力。

（二）博士毕业且具有博士学位的校内青年教师，原则上年龄在 45 周岁以下，具有较强的教学科研能力，学术研究方向明确，并与学校学科专业建设发展规划高度契合。

二、基本条件

申报人员拥护党的路线、方针、政策，认真学习党的创新理论，热爱教师职业，认真履行工作职责，爱国守法、敬业爱生、教书育人、严谨治学、服务社会、学高身正、为人师表、师德高尚，具有良好的职业道德。

三、引进青年博士教师破格晋升条件

引进的青年博士教师，满足以下条件之一的可破格晋升高级

专业技术职务。

(一) 破格晋升副高级专业技术职务条件

理工类学科：获得国家自然科学基金项目（负责人），或获得国家级教育科学基金项目（负责人）；或在公开出版的自然科学学术期刊上发表 A₃类以上论文至少 5 篇，其中 A₁类至少 2 篇或 A₂类以上至少 3 篇；或获得省（部）级以上优秀教学成果一等奖以上（负责人），或获得省（部）级以上科学技术二等奖（负责人）。

文管、艺体类学科：获得国家自然科学基金项目（负责人），或获得国家社会科学基金项目（负责人），或获得国家级教育科学基金项目（负责人）；或在公开出版的人文社会科学学术期刊上发表 C₂类以上（或在自然科学学术期刊发表 A₃类以上）论文至少 4 篇，其中发表在 A₂类以上期刊或者 B 类期刊论文至少 1 篇，或者在 C₁类以上期刊发表论文至少 2 篇（艺体类至少 1 篇）；或获得省（部）级以上优秀教学成果一等奖以上（负责人），或获得省（部）级以上科学技术二等奖（负责人），或获得省社会科学优秀成果一等奖以上（负责人）。

(二) 破格晋升正高级专业技术职务条件

理工类学科：获得国家自然科学基金项目，或国家级教育科学基金项目，或国家级重点、重大项目子课题，以上项目 2 项（负责人）；或在公开出版的自然科学学术期刊上发表 A₃类以上论文至少 9 篇，其中 A₁类至少 5 篇；或获得省（部）级以上优秀教学成果一等奖 2 项以上（负责人），或获得省（部）级以上科学技术一等奖以上（负责人），或获得国家科学技术奖二等奖以上（前五名），或获得国家级优秀教学成果二等奖以上（前五名）。

文管、艺体类学科：获得国家自然科学基金项目，或国家社会科学基金项目，或国家级教育科学研究项目，或国家社会科学基金重大项目子课题，以上项目 2 项（负责人）；或在公开出版的人文社会科学学术期刊上发表 C₂ 类以上（或在自然科学学术期刊上发表 A₃ 类以上）论文至少 6 篇，其中 A₂ 类以上期刊或 B 类期刊至少 2 篇（艺体类至少 1 篇）；或获得省（部）级以上优秀教学成果一等奖 2 项以上（负责人），或获得省（部）级以上科学技术一等奖以上（负责人），或获得省社会科学优秀成果一等奖以上 2 项（负责人），或获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）二等奖以上（前五名），或获得国家级优秀教学成果二等奖以上（前五名）。

四、校内青年教师破格晋升条件

博士毕业且具有博士学位的校内青年教师，任现职以来完成学校规定的额定教学工作量，教学效果良好，且满足以下条件的可破格申报高级专业技术职务，不受所在单位岗位结构比例限制予以聘用。

（一）破格晋升副高级专业技术职务条件：主持过省自然科学基金或省哲学社会科学规划项目以上科研项目 1 项，且还需满足以下条件之一：

理工类学科：获得国家自然科学基金项目（负责人），或获得国家级教育科学研究项目（负责人）；或在公开出版的自然科学学术期刊上发表 A₃ 类以上论文至少 4 篇，其中 A₁ 类至少 1 篇或 A₂ 类以上至少 2 篇；或获得省（部）级以上优秀教学成果二等奖以上（负责人），或获得省（部）级以上科学技术三等奖（负责人）；

或主持横向课题累计到账经费 80 万元以上,或成果转化收益本人到账收入累计 80 万元以上。

文管、艺体类学科: 获得国家自然科学基金项目(负责人),或获得国家社会科学基金项目(负责人),或获得国家艺术基金项目(负责人),或获得国家级教育科学研究项目(负责人);或在公开出版的人文社会科学学术期刊上发表 C₂类以上(或在自然科学学术期刊发表 A₃类以上)论文至少 4 篇,其中 C₁类以上期刊论文至少 1 篇;或获得省(部)级以上优秀教学成果二等奖以上(负责人),或获得省(部)级以上科学技术三等奖(负责人),或获得省社会科学优秀成果二等奖以上(负责人);或主持横向课题累计到账经费 40 万元以上,或成果转化收益本人到账收入累计 40 万元以上。

(二) 破格晋升正高级专业技术职务条件: 主持过国家级教科研项目(负责人),或国家级重点、重大项目的主要完成人(限前五名),或国家级重点、重大项目子课题(负责人);任现职以来年度考核结果须获得 1 次以上优秀档次。且还需满足以下条件之一:

理工类学科: 新获得国家自然科学基金面上项目(负责人),或获得国家级教育科学研究项目(负责人);或在公开出版的自然科学学术期刊上发表 A₃类以上论文至少 6 篇,其中 A₁类至少 2 篇;或获得省(部)级以上优秀教学成果一等奖以上(负责人),或获得省(部)级以上科学技术二等奖以上(负责人);或主持横向课题累计到账经费 120 万元以上,或成果转化收益本人到账收入累计 120 万元以上。

文管、艺体类学科：获得国家自然科学基金面上项目（负责人），或获得国家社会科学基金（负责人），或获得国家艺术基金2项（负责人），或获得国家级教育科学研究项目（负责人）；或在公开出版的人文社会科学学术期刊上发表C₂类以上（或在自然科学学术期刊发表A₃类以上）论文至少5篇，其中A₂类以上或B类至少1篇，或在C₁类以上期刊发表论文至少2篇（艺体类至少1篇）；或获得省（部）级以上优秀教学成果一等奖以上（负责人），或获得省（部）级以上科学技术二等奖以上（负责人），或获得省社会科学优秀成果一等奖以上（负责人）；或主持横向课题累计到账经费60万元以上，或成果转化收益本人到账收入累计60万元以上。

五、有关问题的说明

（一）破格晋升高级专业技术职务的教师，享受相应工资福利待遇。

（二）破格晋升人员聘期为三年，聘期期满后，岗位考核合格，并经学校同意后可以续聘。

（三）当年引进的无工作经历的青年博士教师业绩成果必须为攻读研究生以来的成果，有工作经历的青年博士教师业绩成果必须为任现职以来的成果。校内青年教师的学术成果除有明确规定的以外，其他成果必须为任现职以来的。

（四）校内青年教师任现职以来的业绩成果达到引进青年博士教师破格晋升条件的，聘任高级专业技术职务时可参照执行。

（五）青年教师达到破格晋升条件的业绩成果均为教科研项目时，其中一个项目必须结题。

（六）申报破格晋升人员的学术成果应属于聘任专业技术职务所在学科（专业）研究范畴。

（七）引进青年博士教师在公开出版的学术期刊上发表的论文必须为第一作者；校内青年教师发表的论文必须为第一作者或学生作为第一作者、本人（硕士生导师、本科生指导教师）作为第一通讯作者，如不能标识通讯作者，本人必须为第二作者。

（八）校内教师在职攻读研究生或博士后在站期间以第一作者发表的学术论文，或读博期间导师作为第一作者且本人作为第二作者发表的学术论文（数量不能超过文件规定标准论文数量的1/2）可以作为有效业绩成果。

（九）引进青年博士教师申报破格晋升，落编时间须为当年9月1日前。

（十）申报人员若某一项业绩成果取得国际或者国内突出成绩的，经学校专业技术职务聘任委员会主任提名，学校专业技术职务聘任工作领导小组研究，可不受业绩成果条件限制参加学校专业技术职务评审。

（十一）自然科学学术期刊按照最新版《齐齐哈尔大学自然科学高水平学术期刊等级目录》执行。人文社会科学学术期刊按照最新版《齐齐哈尔大学人文社会科学高水平学术期刊等级目录》执行。

（十二）本文件中凡涉及“以上”表述的包括本级和本数。

（十三）业绩成果的界定、认定参照《教师系列专业技术职

务评聘标准》第四章附则规定执行。

（十四）破格晋升高级专业技术职务申报程序为：个人申请、院（部）推荐、专家评审、学校聘任。校内青年教师破格晋升正高级专业技术职务的须参加同行专家组（至少有 1 名校外专家）公开学术答辩。

（十五）本办法自印发之日起实施，《齐齐哈尔大学青年教师高级专业技术职务直聘条件》（齐大发字〔2022〕61号）废止。

六、本文件由人事处负责解释。